



دانشگاه مازندران، بزرگترین مرکز آموزش عالی، دانشگاه جامع و معین استان

معاونین محترم پژوهش و فناوری دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی

با سلام و احترام

ضمن آرزوی سلامتی و تندرستی برای حضرتعالی، به استحضار می‌رساند نشریه "مدیریت منابع انسانی پایدار" دانشگاه مازندران با مجوز انتشار از سوی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی (به شماره ۷۴۹۸۵) توانسته در سال ۱۴۰۰ رتبه "ب" وزارت عتف را به خود اختصاص دهد. مطابق فراخوان پیوست، این نشریه آماده پذیرش مقالات علمی محققان، اساتید و دانشجویان تحصیلات تکمیلی موسسات آموزشی و پژوهشی سراسر کشور در زمینه‌های اعلام شده زیر می‌باشد. مستدعی است دستور فرمایید به نحو شایسته به اعضای محترم هیأت علمی، دانشجویان و پژوهشگران مربوطه اطلاع رسانی به عمل آید.

محورهای پیشنهادی برای انجام پژوهش:

- مدیریت استراتژیک منابع انسانی
- مدل‌های تعالی منابع انسانی و استاندارد سازی در حوزه منابع انسانی
- بررسی فرایندهای منابع انسانی (گریدینگ شغل و شاغل، حقوق و مزایا، مدیریت عملکرد، مربی‌گری، جانشین پروری، مدیریت استعداد، ریسک و حسابرسی منابع انسانی و ...)
- بررسی ویژگی‌ها و نگرش‌های شغلی و سازمانی (رضایت شغلی، تعهد سازمانی، هویت سازمانی، تعادل کار و خانواده، مدیریت انگیزش و ...)
- مدیریت اخلاق، ارزش‌ها و فرهنگ سازمانی، کرامت انسانی و پیامدهای رهبری اخلاقی در سازمان‌ها
- مدیریت منابع انسانی در شرایط رکود و بحران
- منابع انسانی و تحول در سازمان و تحولات آینده مدیریت منابع انسانی در عصر دیجیتال
- روش‌های تحقیق نوین در حوزه منابع انسانی

شماره تماس نشریه: ۰۱۱۳۵۳۰۲۵۷۲-۰۱۱۳۵۳۰۲۵۳۷

جمال قاسمی
معاون پژوهش و فناوری

آدرس الکترونیکی نشریه: <http://shrm.journals.umz.ac.ir>



دانشگاه مازندران

به نام خدا

نشریه منابع انسانی پایدار

فراخوان

مقاله

نشریه منابع انسانی پایدار، از نشریات علمی دانشگاه مازندران است که دارنده مجوز انتشار از سوی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی (به شماره ۷۴۹۸۵) می باشد و تحت مسئولیت علمی سردبیر و هیات تحریریه، به صورت دوفصلنامه، منتشر می شود.

مورد تایید وزارت علوم

محورهای پیشنهادی برای انجام پژوهش:

- مدیریت استراتژیک منابع انسانی
- مدل‌های تعالی منابع انسانی و استانداردسازی در حوزه منابع انسانی
- بررسی فرآیندهای منابع انسانی (گرفیدینگ شغل و شاغل، حقوق و مزایا، مدیریت عملکرد، مربی‌گری، جانشین‌پروری، مدیریت استعداد، ریسک و حسابرسی منابع انسانی و ...)
- بررسی ویژگی‌ها و نگرش‌های شغلی و سازمانی (رضایت شغلی، تعهد سازمانی، هویت سازمانی، تعادل کار و خانواده، مدیریت انگیزش و ...)
- مدیریت اخلاق، ارزش‌ها و فرهنگ سازمانی، کرامت انسانی و پیامدهای رهبری اخلاقی در سازمان‌ها
- مدیریت منابع انسانی در شرایط رکود و بحران
- منابع انسانی و تحول در سازمان و تحولات آینده مدیریت منابع انسانی در عصر دیجیتال
- روش‌های تحقیق نوین در حوزه منابع انسانی

آدرس: استان مازندران، بابلسر،
بلوار شهید ذوالفقاری، میدان
سوعلی سینا، بلوار دانشگاه،
پردیس دانشگاه مازندران،
دانشکده علوم اقتصادی و اداری،
دفتر نشریه منابع انسانی پایدار

شماره تماس دفتر نشریه:

۰۱۱-۳۵۳۰۲۵۳۷

۰۱۱-۳۵۳۰۲۵۷۲

پژوهشگران محترم می‌توانند نتیجه مطالعات خود را به آدرس نشریه ارسال دارند...